

Milano, 2 dicembre 2025

Cari Associate ed Associati,

in vista della scadenza delle attuali coperture sanitarie al 31 dicembre 2025, Uni.C.A. ha provveduto al rinnovo dei Piani sanitari per il biennio 2026–2027.

Il contesto sanitario e assicurativo continua a presentare sfide rilevanti: la persistente inflazione sanitaria e le difficoltà del Servizio Sanitario Nazionale nel rispondere rapidamente ai bisogni della popolazione hanno aumentato la richiesta di prestazioni private, con conseguente crescita dei costi delle prestazioni ed impatti negativi sull'equilibrio tecnico dei piani sanitari assicurati.

Alla luce di questo scenario, la Cassa ha negoziato il rinnovo, con un obiettivo chiaro: **garantire stabilità e qualità dell'offerta sanitaria**.

In esito alla negoziazione, che ha visto la conferma della partnership con Generali Spa e Welion quale provider di servizio, riteniamo che il risultato raggiunto sia significativo poiché ha permesso di:

- confermare il livello di copertura sanitaria per tutti gli iscritti, con l'introduzione di alcuni miglioramenti;
- favorire la sostenibilità economica dei Piani Sanitari, anche attraverso interventi di razionalizzazione dell'offerta;
- rafforzare l'impegno per la tutela della salute, promuovendo la prevenzione.

Inoltre, con l'obiettivo di semplificare i processi e di evitare sovrapposizioni con servizi sanitari già disponibili tramite altre modalità aziendali (es. conto Welfare), sono state superate le coperture opzionali a pagamento.

Gli andamenti tecnici delle polizze nel biennio 2024-2025 non hanno, però, consentito di evitare completamente interventi di rimodulazione dei contributi.

In particolare, per le coperture sanitarie dedicate al personale in quiescenza, a fronte dello squilibrio tecnico registrato, si è lavorato per offrire agli interessati la possibilità di scegliere una copertura più o meno ampia, in funzione delle proprie esigenze economiche, mantenendo comunque inalterate le garanzie previste.

Come anticipato, le nuove polizze includono anche dei miglioramenti. Per il personale dipendente ed esodato è stata ampliata la casistica di applicazione della garanzia relativa ai Disturbi Specifici dell'Apprendimento (DSA) ed è stato aumentato il massimale previsto per il pacchetto maternità. Su tutte le polizze dei pensionati, invece, è stata introdotta la copertura per le protesi acustiche, accogliendo così le numerose istanze pervenute nel corso del biennio. Infine, importante miglioramento relativo a tutte le coperture è l'innalzamento del massimale per le cure oncologiche.

Considerato il grande apprezzamento ricevuto per la Campagna di prevenzione conclusasi a giugno scorso, testimoniato da oltre il 56% di partecipazioni (in particolare: 62% dipendenti e

34% pensionati), è stata confermata la campagna di check-up gestita da Generali, che verrà avviata nel corso del prossimo biennio.

Per quanto riguarda le coperture odontoiatriche, al fine di una loro sostenibilità nel medio-lungo periodo, si è reso necessario un adeguamento, comunque lieve, dei contributi (invariati da oltre 10 anni), mantenendo inalterato il quadro normativo di garanzie.

Per la gestione di dette coperture, Aon è stato confermato quale gestore del servizio.

Allo stesso tempo, a fronte dei bisogni manifestati all'Associazione, è stata introdotta una nuova copertura dentaria dedicata al nucleo familiare fiscalmente a carico (coniuge e figli) del personale in servizio non dirigente. La nuova copertura, denominata SMART, include garanzie focalizzate su prestazioni preventive e conservative, ed è caratterizzata da un costo contenuto.

Come di consueto, per i dettagli relativi ai nuovi Piani sanitari, Vi invitiamo a consultare la lettera del Direttore e i documenti pubblicati sul sito internet di Uni.C.A..

Siamo convinti che questo rinnovo, fondato su continuità, sostenibilità e qualità del servizio, rappresenti la scelta migliore per tutelare la salute dei nostri iscritti.

A tutti voi, che ringraziamo per i preziosi suggerimenti e segnalazioni che ci aiutano a comprendere più a fondo i bisogni, confermiamo il nostro impegno costante nel proporre soluzioni sanitarie efficaci, accessibili e in linea con le vostre esigenze.

Il Presidente  
Antonio Argento

Il Vice Presidente  
Igor Do'